

ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2015 - 2016 ГОДЫ

Мероприятия настоящего Плана направлены на решение следующих основных задач:
совершенствование организационных основ противодействия коррупции в БПОУ ОО «ОКОТСиТ»;

обеспечение исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции Российской Федерации, Омской области и локальных актов БПОУ ОО «ОКОТСиТ»;

активизация антикоррупционного просвещения сотрудников БПОУ ОО «ОКОТСиТ», обучающихся, представителей обучающихся, кандидатов на обучение и представителей кандидатов на обучение;

В целях решения названных задач, организации исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460:

1. Определить ответственными за противодействие коррупции лиц занимающих должности: директор, заместитель директора по общим вопросам.

2. при переходе на эффективные контракты внести в функциональные обязанности заместителей директора компетенции о принятии мер по противодействию коррупции

3. Заместителям директора в пределах своих профессиональных навыков во время действия плана:

- разрабатывать и вносить предложения о включении в локальные нормативные акты об этике и служебном поведении работников, меры противодействия коррупции;

- разрабатывать и вносить предложения о включении в локальные нормативные акты об предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- принимать меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- осуществлять мониторинг информационных ресурсов о случаях коррупции в сфере образования и осуществлять просвещение сотрудников на планерных совещаниях;

- организовывать совместно с правоохранительными органами разъяснение законодательства о противодействии коррупции и ответственности за коррупционные действия;

- осуществлять незамедлительное уведомление правоохранительных органов о деяниях физических и юридических лиц, в которых усматриваются признаки коррупции.

4. Лицам ответственным за подготовку проектов локальных нормативных актов и распорядительных актов:

- об этике и служебном поведении работников;

- об предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- приказов и т.д.,

в обязательном порядке включать в текст разработанные и внесенные предложения о мерах противодействия коррупции.

5. Заместителю директора по общим вопросам ежеквартально проводить беседы с подчиненными работниками о недопустимости действий, в которых усматриваются признаки коррупции.