



**бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий
строительства и транспорта»**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»
№ 344 от 26.10. 2023г

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о привлечении обучающихся к труду, не
предусмотренному образовательной программой**

П-СМК-7.2.1-10-2023

ОМСК
2023

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой		
П-СМК-7.2.1-10-2023	Редакция 1	Стр.2 из 7



ПОДЛИННИК



РАБОЧИЙ ЭКЗЕМПЛЯР № _____

№ изменения	Дата внесения изменения	Дата введения изменения в действие	Подпись лица внесшего изменение
1			
2			
3			
4			
5			

Дата ежегодной актуализации	Результаты актуализации	Подпись разработчика

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой		
П-СМК-7.2.1-10-2023	Редакция 1	Стр.3 из 7

**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»**

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой

Дата введения 2023-10-26

Настоящие Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта (далее по тексту соответственно – Положение, БПОУ ОО ОКОТСиТ, колледж) разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»,
- статей 37 Конституции Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»,
- Постановления Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную»,
 - санитарно-эпидемиологических требований,
 - письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. № 01/7100-13-32 "О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приёмной от 31 мая 2013 года»,
 - Письма Министерства образования и науки РФ от 30 марта 2017 г. № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (в порядке аналогии применения)
- Устава бюджетного профессионального учреждения Омской области Омской области Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основной целью привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой в колледже, является трудовое воспитание обучающихся, являющееся основой профессионального воспитания в профессиональных образовательных организациях, социализация личности в коллективе, усвоение обучающимися социального опыта и ценностей, обучение жизненным ситуациям и опыту работы в команде, формирование уважения к результатам своего труда и труда чужого.

Под понятием трудовое воспитание в понимании настоящего Положения подразумевается - процесс организации и стимулирования трудовой деятельности обучающихся, который направлен на приобретение обучающимися навыков и

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой		
П-СМК-7.2.1-10-2023	Редакция 1	Стр.4 из 7

формирование компетенции, добросовестного отношения к работе, развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов.

К задачам трудового воспитания относятся:

- - формирование у обучающихся положительного отношения к труду как высшей ценности в жизни человека и общества, высоких социальных мотивов трудовой деятельности;
- - развитие познавательного интереса к знаниям, потребности в творческом труде, стремления применять знания на практике;
- - воспитание высоких моральных качеств, трудолюбия, долга и ответственности, целеустремленности и предприимчивости, деловитости и честности;
- - вооружение обучающихся разнообразными трудовыми умениями и навыками, формирование основ культуры умственного и физического труда;
- - совершенствование системы самоуправления и самообслуживания, воспитания у студентов бережного отношения к помещениям и имуществу колледжа, обеспечению порядка и созданию нормальных условий для получения знаний.

1.2. Планируемыми результатами трудового воспитания являются:

- 1) трудолюбие, уважительное отношение к труду, к его результатам и людям труда;
- 2) высокая личная заинтересованность и производительность труда;
- 3) самоорганизация;
- 4) ответственное отношение к умственному и физическому труду;
- 5) опыт участия в социально значимом труде (индивидуальном, коллективном);
- 6) осознание своих возможностей и ограничений;
- 7) мотивированность на образование и самообразование в течение всей своей жизни.

1.3. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учётом возраста и состояния здоровья обучающегося.

2. СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ОТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ

2.1. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой возможно только с согласия обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся к привлечению к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью обучающегося, одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

2.3. Согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся к привлечению к труду, не предусмотренному образовательной программой, может быть получено посредством предоставления в приемную комиссию при приеме документов и/или в течение учебного года заведующему учебным отделением/куратору учебной группы.

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой		
П-СМК-7.2.1-10-2023	Редакция 1	Стр.5 из 7

2.4. БПОУ ОО ОКОТСиТ не предоставляет преимуществ в процессе реализации основных программ среднего профессионального образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.5. Не допускается учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации.

2.6. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

3.1. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой организуется в течение учебного года во время, не связанное с образовательным процессом.

Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.2. Направлением труда обучающихся является - общественно полезный труд, который организуется в интересах всего контингента обучающихся, коллектива БПОУ ОО ОКОТСиТ, а также жителей города и подразумевает любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- участие в общегородских субботниках;
- уборка двора колледжа и прилегающей территории, в том числе во время субботников (уборка листвы, мелкого мусора, уборка снега в зимний период);
- благоустройство и озеленение колледжа и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в помещениях, учебных кабинетах, учебных лабораториях, мастерских (влажная уборка помещений) с соблюдением ограничений, указанных в п.п. 4.1 и 4.2;
- дежурство по колледжу в составе дежурных групп (обязанности студентов в дежурных группах приведены ниже в п. 3.5);
- волонтерская деятельность: помощь ветеранам и одиноким людям, целевые акции общественного и трудового характера;
- во время занятий в кружках прикладной направленности;
- иные направления трудовой деятельности, не запрещённые действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, который входит в должностные обязанности работников колледжа, может быть осуществлено, когда объем работ не может быть выполнен работниками в сроки, позволяющие обеспечить соблюдения санитарно-гигиенических требований, требований законодательства Российской Федерации (уборка снега во дворе колледжа

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой		
П-СМК-7.2.1-10-2023	Редакция 1	Стр.6 из 7

и прилегающей территории в период обильного выпадения атмосферных осадков, поддержание чистоты в помещениях колледжа во время неблагоприятных погодных условий (грязь, слякоть и т.д.).

3.5. Дежурная группа дежурит по колледжу в течении учебной недели, в свободное от реализации образовательных программ время.

3.5.1. Назначение дежурных из состава учебной группы осуществляет староста учебной группы совместно с куратором учебной группы.

3.5.2. В обязанности дежурных входит:

- следить за чистотой и порядком на этажах, местах общего пользования и при входе в колледж;
- оказывать помощь работникам колледжа по уборке этажей и лестничных клеток;
- требовать соблюдения тишины и порядка, запрещать громкие разговоры и бесцельное хождение по коридорам во время занятий;
- контролировать запрет курения в помещениях колледжа;
- в случае возникновения аварийных ситуации дежурные должны немедленно доложить о случившемся дежурному администратору, назначаемому приказом директора из числа администрации колледжа в соответствии с графиком.

3.6. В процессе привлечения обучающихся к труду ответственные лица БПОУ ОО ОКОТСиТ руководствуются нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными общеобязательными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, связанным с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных нормативами для работников, не достигших 18 лет, работам в ночное время.

3.7. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, в соответствии с направлениями деятельности возлагается на заместителя директора, курирующего молодежную политику, социальным вопросам и воспитательной деятельности, заместителя директора, курирующего административно-хозяйственную работу, заведующих учебными отделениями и кураторов учебных групп.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Труд обучающихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, Лица, на которых возлагается организация труда обучающихся согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленных норм.

4.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, лицами, ответственными за обеспечение процесса выполнения работ, немедленно организуется оказание первой помощи пострадавшему и, при необходимости, доставку его в медицинскую организацию, принимаются меры к предотвращению чрезвычайной ситуации, в том числе аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на

Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой		
П-СМК-7.2.1-10-2023	Редакция 1	Стр.7 из 7

других лиц и устранению причин, вызвавших несчастный случай. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Положение является обязательным для всех участников образовательных отношений образовательной организации в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

5.4. В случае изменения действующего законодательства Положение подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации.