

Министерство образования Омской области



бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Омской области
«Омский колледж отраслевых
технологий строительства и транспорта»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре карьеры
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

П-СМК-7.2.3-06-2025

ОМСК
2025

Положение о Центре карьеры бюджетного профессионального образовательного учреждения «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»		
П-СМК- 7.2.3-06-2025	Редакция 1	

**бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»**

**Положение о Центре карьеры бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Омский колледж отраслевых технологий
строительства и транспорта»**

Дата введения 2025-06-10

1. Общие положения

Настоящее положение регламентирует деятельность Центра карьеры бюджетного профессионального образовательного учреждения «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта» (далее соответственно – Центр карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ», Колледж).

Центр карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» – структурное подразделение бюджетного профессионального образовательного учреждения «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации.

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

– Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

– Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 19 августа 2021 г. №АБ 1282/05);

– Методические рекомендации для исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в сфере образования, в сфере содействия занятости населения, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учредителей указанных образовательных организаций по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования, а также молодых специалистов на конкретные предприятия (организации) региона (письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 06 ноября 2024 г. № ИШ-890/05);

– Устав БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

Центр карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» работает во взаимодействии с Базовым центром карьеры Омской области по основным направлениям деятельности: выявление потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр.

Координатором, ответственным за взаимодействие с базовым центром, является руководитель Центра карьеры.

2. Цели и задачи

Основной целью деятельности Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» является адаптация обучающихся и выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- исследование положения на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям и профессиям;

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;

- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;

- организация временной занятости обучающихся.

Основными задачами Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» являются:

- а) обеспечение сотрудничества Колледжа с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»;

- б) организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников;

- в) сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам Колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

- г) организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников Колледжа;

- д) формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями обучающихся и выпускников Колледжа;

- е) создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников Колледжа;

- ж) взаимодействие с Базовым центром карьеры Омской области, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, с государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

з) реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа мер по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников БПОУ ОО «ОКОТСиТ» по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;

и) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

к) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа в организации сотрудничества БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с представителями работодателей, с государственными учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников Колледжа;

л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования;

м) иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами субъектов Российской Федерации, а также локальными нормативными актами БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

3. Организация деятельности Центра

Центр карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Омской области, локальными актами БПОУ ОО «ОКОТСиТ» и настоящим Положением.

Центр карьеры осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

Основными функциями Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» являются:

- оказание содействия при заключении соглашений о взаимодействии с представителями работодателей, общественными организациями, центрами занятости населения;

- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;

- организация мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсии на предприятия и др.);

- обучение навыкам деловой коммуникации, умениям эффективных собеседований с работодателями;

- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
- проведение профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации;
- выявление профессиональных предпочтений обучающихся, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;
- направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра, а также иных документов в установленном порядке в адрес Базового центра карьеры Омской области.

4. Управление Центром и контроль его деятельности

Руководителем Центра карьеры является работник БПОУ ОО «ОКОТСиТ», назначаемый приказом директора, осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Положения.

Руководитель осуществляющий руководство деятельностью Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ»: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания Центра, готовит отчетную документацию.

Центр карьеры осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками.

Состав работников Центра определяется приказом директора Колледжа.

Лица, входящие в состав Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ», выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы Колледжа и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства.

Руководитель Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» имеет право:

- проводить работу по совершенствованию Центра карьеры;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- обеспечивать рациональное распределение обязанностей между сотрудниками Центра карьеры в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;
- контролировать выполнение сотрудниками Центра карьеры поставленных задач в установленные сроки;
- организовать составление планирующей и отчетной документации по деятельности Центра карьеры.

5. Ответственность и права сотрудников Центра карьеры

Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение Центром карьеры требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

На руководителя Центра возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности Центра карьеры по выполнению задач и функций, возложенных на него;
- организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;
- соблюдение правил пожарной безопасности;
- соответствие законодательству визируемых им проектов приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

Работники имеют право:

- вносить предложения руководству Колледжа о совершенствовании работы Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ»;
- знакомиться с проектами решений руководства Колледжа, касающимися их деятельности и деятельности Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ»;
- получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;
- готовить документацию по направлениям деятельности Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

6. Порядок работы Центра

Центр организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором Колледжа.

Заседания Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» проводятся по необходимости в течение учебного года, протоколируются.

Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ», а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором колледжа и размещается на официальном сайте БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора Колледжа.

Реорганизация или ликвидация Центра карьеры БПОУ ОО «ОКОТСиТ» осуществляется приказом директора Колледжа.