

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий
строительства и транспорта»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»
№ 47 от 03.03.2021г



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Изменения в Положение об аттестации педагогических работников
в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия
занимаемой должности**

П-СМК-4.2.2.2-03-2021

ОМСК
2021

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 1 из 9

**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»**

**Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО
«ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

Дата введения 2018-11-21

1 Область применения

Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников образовательной организации БПОУ ОО «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

2 Нормативные ссылки

Нормативно-правовой основой для аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности являются:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Министерство образования и науки РФ приказ от 7 апреля 2014г. № 276 Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- нормативно - правовые акты Российской Федерации и Омской области, регламентирующие правовые отношения в сфере предоставления государственных услуг в рамках проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений;
- настоящее Положение.

3 Обозначения и сокращения

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 2 из 9

В настоящем Положении используются следующие обозначения и сокращения:

- БПОУ ОО «ОКОТСиТ» - бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»;
- Положение - Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

4 Общие положения

4.1 Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.2 Аттестации педагогических работников проводится, в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

4.3 Основными задачами аттестации являются:

- стимулировать целенаправленное, непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использование ими современных педагогических технологий; повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявлять перспективы использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учитывать требования федеральных государственных образовательных

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 3 из 9

стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;

- определять необходимость повышения квалификации педагогических работников;

- повышать эффективность и качество педагогической деятельности.

4.3 Основными принципами аттестации являются: коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

5 Организация и сроки проведения аттестации

5.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в 5 лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организацией.

5.2. К категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, относятся лица, занимающие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных групп должностей работников образования» (с изм. от 23 декабря 2011 г. № 1601н).

Руководящие работники, осуществляющие преподавательскую работу, проходят аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой преподавательской должности на общих основаниях.

5.3. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 4 из 9

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

5.4. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

6 Аттестационная комиссия, ее состав и регламент работы

6.1 Аттестация педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией БПОУ ОО «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта».

6.2 Аттестационная комиссия в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей организации, в которой работает аттестуемый, представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

6.3 Численный состав аттестационной комиссии не менее 5 человек. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом руководителя организации.

6.4 Срок действия аттестационной комиссии 1 год.

6.5 Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 5 из 9

6.6 Аттестационная комиссия в месячный срок рассматривает представление работодателя и устанавливает дату и время проведения аттестации в зависимости от графика заседаний.

Информация о дате и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогического работника, подлежащего аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала. Факт ознакомления с такой информацией удостоверяется подписью работника с указанием соответствующей даты. В случае отказа работника от ознакомления с данной информацией работодатель составляет акт, который подписывается работодателем и лицами, в присутствии которых составлен акт.

6.7 Отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины.

7 Порядок подготовки к аттестации

К аттестации формируются следующие документы:

- график проведения аттестации;
- представление работодателя в аттестационную комиссию;
- приказ о составе аттестационной комиссии.

8 Требования к представляемым документам

8.1 График проведения аттестации разрабатывается по установленной форме.

8.2 Представление должно быть подписано работодателем. С представлением должен быть ознакомлен аттестуемый. Представление должно отражать оценку деятельности аттестуемого за 5 лет по предмету аттестации. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 6 из 9

направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

9 Порядок аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

9.1 Основанием для проведения аттестации является представление работодателя.

9.2 Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

9.3 Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

9.4 По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

– соответствует занимаемой должности (указывается должность

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 7 из 9

педагогического работника);

– не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

9.5 Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

9.6 В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности и (или) о соответствии работника занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности, принимается одно из указанных решений, за которое проголосовало наибольшее число членов аттестационной комиссии.

9.7 Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

9.8 Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

9.9 На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 8 из 9

аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией, решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

9.10 В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.11 Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.12 Аттестационные комиссии, формируемые организациями для аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям, дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

10 Порядок обжалования решений аттестационной комиссии

10.1. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия

Положение об аттестации педагогических работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности		
П-СМК-6.2.2-01-2018	Редакция 2	Стр. 9 из 9

педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.