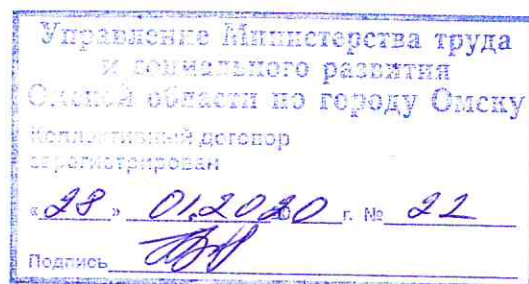


Соглашение о внесении изменений в

Коллективный договор

по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками бюджетного
профессионального образовательного учреждения Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и
транспорта»
на 2019-2021 годы

Принят на общем
собрании работников
Протокол № 1
от «28» января 2020 г.



Договаривающиеся стороны:

Директор

БПОУ ОО «ОКОТСиТ»



От работников :

Председатель ПК ППО

БПОУ ОО «ОКОТСиТ»



Настоящим соглашением стороны договорились внести в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта» на 2019-2021 годы, следующие изменения:

1. Исключить:

- из пункта 4.3 фразу «(в ред. Федерального закона от 29.12.2015 N 389-ФЗ)»;
- из пункта 6.17 фразу «(Зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2019 N 54675)»;
- из пункта 8.2.1 слово «администрации»;

2. Дополнить:

- пункт 4.7 «График работы БПОУ ОО «ОКОТСиТ»: с 8:15 до 19:45 (пн-сб);
- пункт 5.14 «Педагогические работники имеют право на длительный (неоплачиваемый) отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При определении продолжительности непрерывной педагогической работы учитывается:

- фактически проработанное по трудовому договору, при этом проработанное время суммируется и, если есть продолжительность между увольнением и поступлением на работу составляют не более трех месяцев;
- время, когда работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность);
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующим восстановлении на прежней работе;
- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания СУЗа или ВУЗа и днем поступления на педагогическую работу не превысило одного месяца.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании заявления, в котором работник должен указать конкретный период длительного отпуска, предварительно согласовав его длительность с работодателем за месяц до ухода в длительный отпуск для того, чтобы работодатель мог найти замену работнику.

На основании заявления работника оформляется распорядительный акт организации.

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске сохраняется место работы (должность). За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, образовательным программам или количество обучающихся в учебных классах.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

При длительном отпуске возможен досрочный выход работника (с предупреждением работодателя за месяц до выхода) и по согласованию сторон.

Очередность предоставления длительного отпуска определяется по согласованию сторон и заявлениям работников.

Продления длительного отпуска на основании листка временной нетрудоспособности нет, так как отпуск не оплачивается.

Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску возможно по согласованию сторон и должно быть оговорено заранее»;

3. Изложить в новой редакции:

- пункт 5.1 «В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания, продолжительностью не более 2 часов, но не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

- пункт 6.23 «Работодатель обеспечивает выплату работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже 1/90 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»;

- пункт 8.1.14 «расследование и учет в установленном Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- пункт 8.2.8 «В случае грубых нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности и вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный шум и т.д.) требует от работодателя приостановления работ до устранения выявленных нарушений. Приостановка работ осуществляется после официального уведомления работодателя»;

- пункт 10.7 «Члены профкома включаются в состав комиссий колледжа по аттестации педагогических работников, проведения специальной оценки труда, охране труда и др.»;

Правила внутреннего трудового распорядка БПОУ ОО
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

Согласовано
Председатель ПК ППО
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»
С. С. Рыжкова
Протокол № 7
20 20 года
М.п.

Утверждаю
Работодатель
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»
С.А. Дмитриенко
20 20 года
М.п.

Правила внутреннего трудового распорядка
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

1 Общие положения

1.1 Трудовые отношения работников колледжа регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2 Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определённое в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами (ТК РФ ст. 189).

1.3 Трудовой распорядок колледжа определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к Коллективному договору (ТК РФ ст. 189, ст.190).

1.4 Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии со статьей 189 ТК РФ устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их несоблюдение и ненадлежащее исполнение.

1.5 Вопросы, связанные с установлением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются по согласованию с профсоюзным комитетом колледжа, представляющим интересы работников.

1.6 Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем колледжа с учётом мнения представительного органа работников колледжа в лице общего собрания трудового коллектива (ТК РФ, ст. 190).

1.7 Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в заключаемых с ними трудовых договорах (контрактах).

1.8 Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются в колледже на информационных стендах.

Согласовано
Председатель ПК ППО
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Итмина

А.С. Итмина

Протокол № 2



20 20 года

Утверждаю
Директор
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Дмитриенко

С.А. Дмитриенко



от 20 20 года

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ» с ненормированным рабочим днем,
имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск.
(статья 119 ТК РФ)

№	Наименование должности	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска
1	Главный бухгалтер	7
2	Заместитель директора колледжа (по общим вопросам)	7
3	Начальник отдела кадров	7
4	Заместитель главного бухгалтера	7
5	Бухгалтер	5
6	Кассир	5
7	Специалист по кадрам	5
8	Мастера п/о – инструкторы по вождению	3
9	Водители	3

Согласовано
Председатель ПК ППО
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»



20 20 года

Утверждаю
Директор
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»



20 20 года

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,

имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)
1.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Халат хлопчатобумажный Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические	1 Дежурные Дежурные
2.	Слесарь-сантехник	Сапоги резиновые Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Костюм брезентовый	1 пара Дежурные 6 пар 1 на 1,5 года
3.	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
4.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: перчатки резиновые	1 на 1,5 года 6 пар 2 пары
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые очки защитные	1 на 1,5 года 6 пар 4 пары до износа
6.	Мастер производственного обучения	Халат хлопчатобумажный	1 на 1,5 года

В соглашении о внесении изменений в
коллективном договоре

пронумеровано и прощито

22 (двадцать две) л.

Директор БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

С.А. Дмитриенко

2020 г.

