

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий
строительства и транспорта»**

**УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»
№ 214 от 15.09.2020**

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о временном переводе работников на дистанционную
работу**

П-СМК-7.1.1-09-2020

**ОМСК
2020**

Положение о временном переводе работников на дистанционную работу		
П – СМК -7.1.1	Редакция 1	Стр.1 из 4

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

Положение о временном переводе работников на дистанционную работу

Дата введения 2020-09-16

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» в части перевода на дистанционную работу по инициативе колледжа в определенных законом случаях.

1.2 Настоящее положение действует в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь работников и обучающихся.

1.3 Настоящее положение определяет порядок оформления взаимоотношений.

1.4 Положение определяет порядок выполнения работниками своей трудовой функции вне стационарного рабочего места.

1.5 Положение действует в соответствии с документами, указанными в разделе 2 Нормативные ссылки.

2 Нормативные ссылки

2.1 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции).

2.2 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2020) № 197-ФЗ. Ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях. Ст. 312.1, 312.3.

2.3 Устав БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

2.4 Коллективный договор БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

3 Основные понятия и сокращения

3.1 Дистанционная (удаленная) работа – выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, вне стационарного рабочего места, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия

Положение о временном переводе работников на дистанционную работу		
П – СМК -7.1.1	Редакция 1	Стр.2 из 4

между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

3.2 Положение – Положение о временном переводе работников на дистанционную работу.

3.3 ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

3.4 Дистанционными работниками (далее – работники) для целей настоящего положения считаются работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно по приказу директора БПОУ ОО «ОКОТСиТ» без внесения изменений в трудовые договоры.

4 Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу

4.1 Колледж вправе временно перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе БПОУ ОО «ОКОТСиТ» на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе БПОУ ОО «ОКОТСиТ» также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

5 Порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу

5.1 Список работников, временно переводимых на дистанционную работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, утверждается приказом директора БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

5.2 При определении списка работников, если на дистанционную работу необходимо перевести до 30 процентов от общей численности персонала, на дистанционную работу переводят сотрудников, которым работа в обстоятельствах, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, противопоказана по медицинским заключениям, выданным в порядке, установленном законодательством РФ, а также сотрудников, перевод на дистанционную работу которых не повлечет негативных последствий для нормального функционирования колледжа.

5.3 В случае если в силу обстоятельств, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, на дистанционную работу требуется перевести 30 и более процентов от общей численности персонала, осуществлять работу на

Положение о временном переводе работников на дистанционную работу		
П – СМК -7.1.1	Редакция 1	Стр.3 из 4

территории, в зданиях и помещениях БПОУ ОО «ОКОТСиТ» остаются работники, отсутствие очного присутствия которых негативно скажется на нормальном функционировании организации.

6 Срок перевода

6.1 Срок временного перевода на дистанционную работу определяется приказом директора БПОУ ОО «ОКОТСиТ» и не может превышать 6 месяцев.

6.2 При наличии обстоятельств, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, более длительный срок, директор вправе продлить срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу.

7 Порядок обеспечения оборудованием

7.1 БПОУ ОО «ОКОТСиТ» обеспечивает работников за свой счет всем необходимым для выполнения трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

7.2 При необходимости проводится обучение работников применению оборудования и средств, рекомендованных или предоставленных работодателем. Указанное обучение может проводиться, в том числе, с использованием дистанционных технологий.

7.3 По соглашению сторон, заключенного в любой, позволяющей установить стороны форме, допускается использование работником собственного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств.

7.4 Расходы, связанные с осуществлением дистанционной работы, возмещаются работникам по распоряжению директора.

7.5 Работнику возмещаются иные фактические расходы, которые работник понес в связи с выполнением трудовой функции дистанционно. Указанные расходы работник обязан предварительно согласовать с администрацией колледжа. Несогласованные расходы работнику не возмещаются.

8 Порядок организации труда

8.1 Режим рабочего времени педагогов, временно переводимых на дистанционную работу, соответствует расписанию занятий.

8.2 Взаимодействие педагогов с обучающимися осуществляется в соответствии с расписанием занятий и иными методическими рекомендациями работодателя по телефону, электронной почте с помощью

Положение о временном переводе работников на дистанционную работу		
П – СМК -7.1.1	Редакция 1	Стр.4 из 4

Skype, Viber, WhatsApp, с использованием систем видеоконференцсвязи и электронной образовательной среды.

8.3 Дистанционные работники обязаны принимать участие в педагогических советах, родительских собраниях и иных мероприятиях посредством систем видеоконференцсвязи.

8.4 Взаимодействие работника и БПОУ ОО «ОКОТСиТ» осуществляется в рабочее время по графику работы работника с 10.00 до 12.00 посредством аудио и видео связи с использованием ПО Skype. Время взаимодействия работника и администрации колледжа включается в рабочее время работника без последующей отработки.

8.5 Работник ежедневно заполняет отчет о проделанной работе в формате GoogleТаблицы. Ответственный за взаимодействие с работником направляет работнику ссылку на отчет в GoogleТаблицы в день перевода работника на дистанционную работу, затем ежемесячно 30 (31) числа месяца, предшествующего отчетному.

9 Иные положения

9.1 Работодатель обязуется обеспечить в отношении дистанционных работников:

- ознакомление работников с требованиями охраны труда.

9.2 Дистанционным работникам предоставляется отпуск в соответствии с графиком отпусков.

9.3 По окончании срока временного перевода работников на дистанционную работу работодатель предоставляет работникам прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работники обязаны приступить к ее выполнению.

10 Заключительные положения

10.1 Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2021 и действует бессрочно до принятия нового положения.

10.2 С настоящим положением администрация колледжа знакомит работника под подпись по правилам, которые установлены в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» для ознакомления с локальными нормативными актами.