

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий
строительства и транспорта»**



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**Положение о стажировке педагогических работников
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»**

П-СМК-7.2.2-11-2020

**ОМСК
2020**

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр. 10 из 10



ПОДЛИННИК



РАБОЧИЙ ЭКЗЕМПЛЯР № _____

№ изменения	Дата внесения изменения	Дата введения изменения в действие	Подпись лица внесшего изменение
1			
2			
3			
4			
5			

Дата ежегодной актуализации	Результаты актуализации	Подпись разработчика

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.1 из 10

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Дата введения 2020-11-06

1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет содержание и организацию стажировки педагогических работников колледжа как одного из видов дополнительного профессионального образования.

1.2 Положение регламентирует следующие виды стажировок:

- педагогическую – целью которой является повышение педагогической компетенции;
- производственную – направленную на освоение инновационных производственных технологий.

1.3 Настоящее Положение предназначено для всех участников образовательного процесса:

1.3.1 для педагогических работников – выполнение требования ФГОС СПО о повышении квалификации не реже 1 раза в 3 года;

1.3.2 для методической службы – методическое сопровождение педагогов (разработка программ стажировок, консультирование по вопросам стажировок);

1.3.3 для руководителя практик – подготовка и заключение договоров с предприятиями и организациями о проведении стажировок;

1.3.4 для заместителей директора – осуществление контроля над процессом организации и проведения стажировок.

1.4 Стажировка для педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ» является обязательной.

1.5 Положение обеспечивает единство требований к процедурам организации и проведения стажировок педагогических работников, к разработке планов и программ проведения стажировок.

2 Нормативные ссылки

2.1 Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2.2 Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.2 из 10

деятельности по дополнительным профессиональным программам» от 01.07.2013 № 499.

2.3 Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования.

2.4 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.05.2011 № 448н «Требования единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

3 Основные понятия и сокращения

3.1 Под стажировкой педагогических работников понимается деятельность, направленная на углубление знаний и получение практического опыта профессиональной деятельности в целях совершенствования профессиональных компетенций и образовательных технологий, применяемых в рамках учебного процесса, посредством работы в профильной организации.

3.2 Стажировка – одна из организационных форм дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) педагогических работников.

3.3 ППКРС – программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

3.4 ППССЗ – программа подготовки специалистов среднего звена.

4 Общие положения

4.1 Стажировка носит практико-ориентированный характер.

4.2 Основной целью стажировки педагогических работников является развитие профессиональных компетенций (ПК), приобретение или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, освоение новых методов, технологий профессиональной деятельности, повышение уровня теоретических и практических знаний в направлении преподаваемых учебных дисциплин, профессиональных модулей, практической подготовки, а также разработка практических кейсов для их внедрения в образовательный процесс и включения в оценочные средства.

4.3 Задачами стажировки являются:

- совершенствование профессиональных компетенций на основе современных достижений в профессиональных областях и в области цифровых технологий;
- освоение инновационных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий, элементов электронного обучения, форм и средств обучения;
- практическое освоение современной техники и технологий производства;

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.3 из 10

- ознакомление с современным оборудованием, экономикой, организацией деятельности предприятия (организации), охраной труда;
- работа с технической и нормативной документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц;
- повышение профессионального уровня мастеров производственного обучения и преподавателей общепрофессионального цикла и общеобразовательных дисциплин.

4.4 Виды стажировок:

- производственная проводится на предприятиях и в организациях, соответствующего профиля реализуемым профессиям и специальностям;
- педагогическая проводится в образовательных организациях с целью овладения опытом организации учебной и воспитательной работы, формами и методами учебно-воспитательной работы.

4.5 Стажировка носит индивидуальный или групповой характер, может проводиться с полным или частичным отрывом от производства по согласованию с учебной частью и предприятием (организацией) в соответствии с режимом работы предприятия (организации).

4.6 Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, опыта работы, целей стажировки, но не менее 24 часов.

5 Организация стажировки

5.1 Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса и включает в себя:

- перспективное и ежегодное планирование стажировки, являющееся составной частью Программы развития/модернизации БПОУ ОО «ОКОТСиТ», (ответственные – начальники отделов: кадров, учебно-методического);
- заключение договоров с организациями и предприятиями, осуществляющими стажировку, (ответственные – заведующий практической подготовкой);
- разработку, согласование и утверждение программ стажировки, (ответственные – педагог, председатель ПЦК, методист);
- сопровождение и контроль за прохождением стажировки, (ответственные – заведующий отделением, заместители директора).

5.2 Направление преподавателей и мастеров производственного обучения на стажировку может осуществляться на основании:

- рекомендаций государственных экзаменационных комиссий;
- по истечении трехлетнего срока предыдущей стажировки или последнего повышения профессиональной квалификации;
- инициативы самого педагога.

5.3 Направление на стажировку педагогов оформляется приказом

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.4 из 10

директора БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

5.4 План-график прохождения стажировок на текущий год разрабатывается методической службой совместно с руководителем практики, согласовывается с заместителем директора и утверждается директором колледжа.

5.5 Педагог несет персональную ответственность за выполнение плана-графика стажировки в установленные сроки.

6 Содержание программы стажировки

6.1 Программа стажировки предусматривает:

- освоение профессиональных навыков и компетенций, связанных с профессиональной деятельностью предприятия;
- изучение структуры профильной организации и технологий профессиональной деятельности;
- разработку не менее 2 практических кейсов для внедрения в образовательный процесс и включение их в оценочные средства образовательной программы.

6.2 Содержание программы разрабатывается методическим отделом совместно с заведующим отделением и педагогом, направляемым на стажировку, согласовывается с ПЦК и руководством принимающей организации или предприятия и утверждается директором БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

6.3 Программа состоит из разделов:

- паспорт программы стажировки;
- планируемые результаты освоения программы;
- структуру и содержание стажировки;
- условия реализации программы;
- контроль и оценку освоения индивидуальной модульной программы стажировки.

6.4 Паспорт программы стажировки включает в себя:

- область применения программы;
- вид профессиональной деятельности, соответствующий профессиональным компетенциям;
- цели и задачи стажировки;
- количество часов, отведенных на освоение программы.

6.5 Результатом освоения программы стажировки является вид профессиональной деятельности, общие и профессиональные компетенции, которыми овладеет педагог в ходе прохождения стажировки;

6.6 Структура и содержание программы стажировки представляет собой тематический план, включающий часы теоретического обучения и практической подготовки, самостоятельную работу и общее количество часов.

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.5 из 10

6.7 Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение:

- какой-либо одной темы основной профессиональной образовательной программы;
- одной технологической операции;
- оборудования или технологии;
- освоение и выполнение работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью выпускников.

6.8 Стажировка может завершаться:

- квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории) в соответствии с действующим в стажирующей организации или предприятии порядком;
- защитой портфолио, которое содержит: свидетельства, подтверждающие эффективность прохождения стажировки; характеристику с места прохождения стажировки; сертификат сформированных профессиональных компетенций, заверенные печатью стажирующей организации или предприятия. Копии указанных документов хранятся в личном деле педагога.

6.9 Педагогический работник отчитывается о стажировке на заседании ПЦК с презентацией разработанных кейсов с целью согласования и использования их в образовательном процессе, делится приобретенным опытом на методических совещаниях, педагогических чтениях БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

7 Документальное оформление стажировки

7.1 По результатам стажировки педагогу выдается документ (удостоверение, справка, свидетельство, сертификат и т.п.), содержащий информацию о результатах обучения.

7.2 Документ о прохождении стажировки остается на руках педагога, копии документа хранятся в личном деле в отделе кадров и в методическом отделе.

7.3 Документы о стажировке педагога являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности или на присвоение квалификационной категории.

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.6 из 10

Приложение 1

Титульный лист

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

Согласовано
Руководитель предприятия
(организации)

подпись ФИО
«__» _____ 20__ г.

Утверждаю
Заместитель директора

подпись ФИО
«__» _____ 20__ г.

Рассмотрено на заседании ПЦК по
направлению

Протокол № __ от «__» _____ 20__ г.
Председатель ПЦК _____

подпись ФИО

Программа стажировки

Наименование

Разработчики:

Омск _____
год

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.7 из 10

Программа стажировки

Наименование

Цель стажировки _____

Сроки стажировки с _____ по _____ 20__ г.

1 Паспорт программы

1.1 Область применения:

1.2 Вид профессиональной деятельности:

1.3 Цели и задачи:

1.4 Количество часов на освоение программы:

2 Планируемые результаты освоения программы

Результатом освоения программы является освоение _____

№№	Наименование результата освоения

3 Содержание

Наименование темы	Содержание темы	Кол-во часов
Тема 1	Теоретическое обучение	
	Практическая подготовка (лабораторная работа)	
	№	
	№	
	Практическая подготовка (практическое занятие)	
Тема n	№	
	№	
	Самостоятельная работа	
Итого		

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.8 из 10

4 Условия реализации программы

4.1 Материально-техническое обеспечение

4.2 Информационное обеспечение

5 Контроль и оценка результатов освоения программы стажировки

№№	Результаты освоения	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки

6 Итоговая аттестация: _____
в форме

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.9 из 10

Приложение 2

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

Дневник прохождения стажировки

_____,
ФИО стажера

работающего в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» _____
должность

Место стажировки _____
наименование предприятия (организации)

Цель стажировки _____

Руководители стажировки:
от БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

подпись

ФИО

от предприятия (организации)

подпись

ФИО

1 Дневник

Дата	Выполняемая работа	Вопросы для руководителей стажировки

2 Предложения по совершенствованию работы предприятия (организации)

3 Краткий отчет о стажировке

«__» _____ 20__ г. _____
подпись

Положение о стажировке педагогических работников БПОУ ОО «ОКОТСиТ»		
П-СМК-7.2.2	Редакция 1	Стр.10 из 10

4 Заключение руководителя от предприятия (организации)

Руководитель стажировки

подпись

ФИО

5 Заключение руководителя от БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Руководитель стажировки

подпись

ФИО