

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий
строительства и транспорта»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

№ 147 от 16.05.2019г



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о порядке стимулирования педагогов

П-СМК-8.4.2-05-2019

**ОМСК
2019**

Положение о порядке стимулировании педагогов		
П-СМК-8-4-2	Редакция 1	Стр.1 из 4

**бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»**

Положение о порядке стимулирования педагогов

Дата введения 2019-05-21

1 Общие положения

1.1. Положение о Порядке стимулирования педагогов, (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. N 273-ФЗ;
- Приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Положение является локальным нормативным актом, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. В фонде оплаты труда (далее – ФОТ) на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть ФОТ педагогических работников.

1.5. Стимулирующая часть направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогических работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику:

- если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются премии и выплаты стимулирующего характера к заработной плате;
- если работник имеет выговор или другое дисциплинарное взыскание.

2 Порядок установления стимулирующих выплат

Положение о порядке стимулировании педагогов		
П-СМК-8-4-2	Редакция 1	Стр.2 из 4

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

2.3. Для установления педагогическим работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), утверждаемая приказом директора. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с данным Положением.

2.4. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности педагогических работников в соответствии с критериями,
- изучение информации о деятельности работников,
- принятие решения о размерах стимулирующих выплат работникам.

2.5. В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

2.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников в соответствии с критериями оценки деятельности педагогических работников (Приложение 1).

2.7. Все педагогические работники имеют право предоставить Комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы, факты и данные, в соответствии с утвержденными критериями.

2.8. Директор ежемесячно издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3 Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат.

3.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска (очередного, учебного, декретного и т.д.);
- при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава БПОУ ОО «ОКОТСиТ», наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- несвоевременное исполнение планов;
- при невыполнении показателей и критериев данного Положения.

Положение о порядке стимулировании педагогов		
П-СМК-8-4-2	Редакция 1	Стр.3 из 4

4 Заключительные положения

4.1 Директор на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера издает приказ о распределении обозначенной суммы стимулирующей части фонда оплаты труда.

Директор направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

4.2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств выплаты стимулирующего характера не производятся.

Положение о порядке стимулировании педагогов		
П-СМК-8-4-2	Редакция 1	Стр.4 из 4

Приложение 1

Критерии стимулирующих выплат

№	Наименование критерия	Размер стимулирующей выплаты
1	Наполненность базы данных	
2	Создание проверочных средств	

ПОКАЗАТЕЛИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ за _____ 2019

№ п/п	ФИО педагога	Наполненность базы данных	Создание проверочных средств
		До 15%	До 20 %

Положение о порядке стимулировании педагогов		
П-СМК-8-4-2	Редакция 1	Стр.5 из 4