



**Министерство образования Омской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области**

«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»

ПРИКАЗ

« ____ » _____ 2020 г.

№ ____

«О внедрении целевой модели наставничества»

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях достижения результатов Федеральных и региональных проектов реализации национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы», «Успех каждого ребенка», «Современная школа», «Учитель будущего», для методической поддержки внедрения в колледже целевой модели наставничества

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» целевую модель наставничества.
2. Назначить кураторами внедрения Целевой модели наставничества заместителя директора, курирующего учебно-методическую работу Шульц Г.В., заместителя директора, курирующего воспитательную работу Бурцеву Л.П.
3. Кураторам Шульц Г.В., Бурцевой Л.П. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2021 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
руководитель рабочей группы:
Михайлютина Н.И. – начальник отдела.
члены рабочей группы:
Пасечникова Е.В. – методист;
Борилова Л.Н. – начальник отдела;
Афонькин Д.В. – инженер-программист;
социальный педагог;
педагог-психолог.
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. Положение о программе наставничества.
 - 5.2. Положение о реализации программы (системы) наставничества в БПОУ ОО «ОКОТСиТ».
 - 5.3. План мероприятий по организации внедрения целевой модели наставничества в БПОУ

ОО «ОКОТСиТ».

5.4 Дорожную карту внедрения системы наставничества в БПОУ ОО «ОКОТСиТ».

6. Афонькину Д.В. – инженеру-программисту

6.1 создать вкладку «Наставничество» на сайте БПОУ ОО «ОКОТСиТ»;

6.2 обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества.

7. Пасечниковой Е.В. – методисту; Афонькину Д.В. – инженеру-программисту осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.

8. Пасечниковой Е.В. – методисту; Барт И.М. – методисту; Ворониной Е.Г. – социальному педагогу; педагогу-психологу организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества ежегодно.

9. Шульц Г.В. – заместителю директора; Бурцевой Л.П. – заместителю директора вносить ежегодно в указанный срок информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующие формы и направлять данные в Региональный наставнический центр.

10. Шульц Г.В. – заместителю директора; Бурцевой Л.П. – заместителю директора предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Дмитриенко