



**Министерство образования Омской области  
бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Омской области**

**«Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта»**

**ПРИКАЗ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

№ \_\_\_\_

О создании и организации работы управленческой команды по внедрению целевой модели наставничества в БПОУ ОО «ОКОТСиТ»

В целях внедрения целевой модели наставничества в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» и, руководствуясь Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», во исполнении распоряжения губернатора Омской области от 09.10.2020 № 119-р и положений колледжа о различных формах наставничества

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить следующий состав управленческой команды:

Руководитель управленческой команды:

Михайлютина Н.И. – начальник отдела.

Члены управленческой команды:

Направление наставничества	Ф.И.О	Должность
методическое наставничество	Пасечникова Е.В., Барт И.М.	методисты
профессионально-педагогическое наставничество	Довнер С.М., Федосеенко С.С., Воловикова О.В, Чистякова А.В., Климова А.Ю. Прусакова Л.В.	преподаватели  мастер производственного обучения
социальное наставничество	Воронина Е.Г.	социальный педагог
наставничество над обучающимися с ограниченными возможностями здоровья		педагог-психолог
студенческое наставничество	Бурцева Л.П.	заместитель директора, курирующий воспитательную работу
наставничество на предприятии (организации)	Леонидов Н.Н. Ниткин А.Л.	старший мастер  мастер производственного

	Ниткина А.С.	обучения, руководитель практик мастер производственного обучения
--	--------------	---

2. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в БПОУ ОО «ОКОТСиТ» в сроки, установленные планом.

3.Руководителям управленческой команды:

3.1. Сформировать рабочие группы по разработке и реализации программ наставничества в рамках курируемых направлений.

3.2. Организовать работу внутри сформированных групп, представить план до 31.05.2022 г.

3.3. Разработать и представить на утверждение план работы по организации внедрения целевой модели наставничества на 2020-2024 годы.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Дмитриенко